



**Resolución de la Gerencia del Área Sanitaria VIII del Servicio de Salud del Principado de Asturias, por la que se efectúa convocatoria pública para la cobertura del puesto de Jefe de Servicio Facultativo: Anatomía Patológica, en el Área Sanitaria VIII.**

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 91 de la Ley 7/2019, de 29 de marzo, de Salud del Principado de Asturias, y con el Decreto 87/2014, de 8 de octubre, por el que se regulan los sistemas de provisión de puestos singularizados y mandos intermedios en el ámbito del Servicio de Salud del Principado de Asturias, modificado por el Decreto 49/2019, de 21 de junio, esta Gerencia procede efectuar la presente convocatoria de acuerdo con las siguientes:

**B A S E S**

**Primera.- PUESTO OBJETO DE PROVISIÓN.**

El objeto de la presente convocatoria es la provisión por el procedimiento de concurso específico de méritos del puesto de Jefe de Servicio Facultativo. Anatomía Patológica del Área Sanitaria VIII.

**Segunda.- NATURALEZA Y CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO.**

El puesto convocado se encuentra dotado en la plantilla orgánica del Área Sanitaria VIII, teniendo naturaleza estatutaria, configurado como puesto del grupo A y una asignación de Complemento de Destino nivel 28, siendo sus retribuciones las señaladas en cada momento en la normativa retributiva del personal estatutario del Servicio de Salud del Principado de Asturias.

El desempeño del puesto convocado tendrá carácter temporal por un plazo máximo de cinco años, a cuya finalización el profesional nombrado será evaluado a los efectos de una prórroga, por idéntico periodo, o de su remoción.

El desempeño del puesto se realizará de forma obligatoria en régimen de dedicación exclusiva y llevará implícita, además de las funciones propias del puesto que se describen en la base quinta, la realización de las funciones asistenciales propias de la categoría.

**Tercera.- PERFIL PROFESIONAL PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO.**

El perfil del aspirante se corresponde con un profesional Médico Especialista en Anatomía Patológica, con acreditada experiencia profesional en el ámbito asistencial y con un conocimiento exhaustivo del sistema sanitario público y de su organización, orientando la actuación del Servicio a criterios de eficacia, eficiencia y servicio público.

Asimismo, debe atesorar experiencia de trabajo en equipo, en resolución de conflictos personales, con formación y experiencia en gestión clínica, aplicando metodología de trabajo con objetivos de calidad total, experiencia en la implementación de políticas de mejora orientadas al ciudadano con un enfoque ético, con capacidad de liderazgo y un profundo conocimiento de la normativa vigente en materia de ordenación de la asistencia sanitaria pública en Asturias.

**Cuarta.- REQUISITOS DE LOS SOLICITANTES.**

1. Serán requisitos necesarios para la admisión como aspirante a la convocatoria:
  - a) Estar en posesión del título de Grado, Licenciado o Doctor en Medicina y Cirugía y del título de la Especialidad de Anatomía Patológica.



- b) Tener la condición de personal estatutario fijo en el Sistema Nacional de Salud, en categoría de origen Facultativo Especialista de Área, o bien ser titular de plaza vinculada.
  - c) Requisitos de exigencia general: Los de nacionalidad, capacidad funcional, edad, no separación del servicio por sanción disciplinaria ni inhabilitación, previstos en el apartado 5 del artículo 30 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, así como no haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, de conformidad con lo establecido en el artículo 13.5 de la Ley Orgánica 1/1996, de 15 de enero, de protección jurídica del menor.
2. Los requisitos en este apartado habrán de reunirse a la fecha de expiración del plazo señalado para la presentación de solicitudes, debiendo mantenerse a lo largo de todo el proceso selectivo.
  3. La comprobación posterior del incumplimiento de cualquiera de los requisitos señalados, dará lugar, por resolución motivada, a la exclusión del aspirante o, en su caso, a la revocación de la adjudicación y nombramiento que se hubiesen efectuado. .

#### **Quinta.- CARACTERÍSTICAS Y FUNCIONES DEL PUESTO Y ÁMBITO DE ACTUACIÓN.**

El puesto a cubrir es la Jefatura de Servicio de Anatomía Patológica. Bajo su dirección se desarrollarán las actividades del Servicio, la gestión eficiente de los recursos, la eficacia en las actuaciones del Servicio y la coordinación con el resto de unidades, servicios y centros asistenciales.

El horario y la jornada laboral será la que corresponda, en el marco establecido para los centros sanitarios del SESPA, con la dedicación necesaria para el logro de los objetivos establecidos. Las retribuciones serán las que se determinen en la tabla salarial anual.

El ámbito fundamental de actuación será la atención de la salud y el bienestar del ciudadano, entendiendo esta disposición en el objetivo de comprensión, respuesta y anticipación a las expectativas del mismo, adaptando la actividad para la mejor satisfacción de sus necesidades y el desarrollo de mejoras que aporten valor, con la garantía de eficacia y servicio público.

Además de las funciones asistenciales que tenga asignadas, las funciones del puesto serán, entre otras:

- Ejercer como responsable administrativo y funcional del Servicio, ejerciendo la función rectora y de coordinación de la actividad del personal que garantice una adecuada asistencia integral y una atención en las mejores condiciones y en el menor tiempo posible, utilizando de forma segura y eficiente los medios diagnósticos y terapéuticos a su alcance
- Dirigir los recursos humanos directamente asignados, distribuyendo actividades, optimizando recursos y coordinando las necesidades y disponibilidad del personal de forma que se asegure en todo momento la prestación del servicio, conforme a los modelos de gestión de recursos humanos del SESPA, organizando la atención continuada, vacaciones, permisos y descansos del personal del Servicio y controlando la dedicación y el rendimiento del mismo.
- Liderar el equipo propiciando la coordinación entre sus miembros, a través de una adecuada integración de conocimientos y habilidades y de su compromiso con la organización, mediante el establecimiento de cauces de comunicación, participación y reconocimiento profesional.
- Establecer y administrar procedimientos y normas de funcionamiento relativos a la asistencia integral de los pacientes en el ámbito de la Anatomía Patológica, que aseguren la atención y el seguimiento personalizados conforme al buen hacer clínico, fomentando la continuidad asistencial.



- Detectar y evaluar las competencias, desempeño y potencial de desarrollo del personal adscrito al Servicio, identificando vías de desarrollo y mejora profesional.
- Fomentar el trabajo en equipo y la participación en foros de coordinación y comités establecidos, favoreciendo una adecuada integración y coordinación de objetivos y proyectos con otros ámbitos de la organización.
- Potenciar la gestión clínica, promoviendo la implicación y responsabilidad de los profesionales en la gestión, incrementando su intervención en la toma de decisiones e incentivando el esfuerzo y los resultados, tanto en su vertiente clínica como de gestión y desarrollo profesional.
- Gestionar el conocimiento, prestando atención a las innovaciones de su ámbito funcional, identificando nuevas técnicas, sistemas o procesos de trabajo de utilidad para el Servicio y facilitando la adaptación y actualización de conocimientos de los profesionales a las necesidades asistenciales del Servicio y de la organización.
- Gestionar el entorno de trabajo planificando, organizando, dirigiendo y coordinando las actividades de los profesionales a su cargo para el desarrollo de los objetivos, acuerdos de consumo y de sostenibilidad fijados, mediante el seguimiento y evaluación del nivel de cumplimiento y del desempeño individual de los profesionales bajo su responsabilidad, conforme a las normas establecidas.
- Monitorizar la demanda asistencial, reduciendo progresivamente los tiempos de espera para la atención no urgente y eliminando demoras injustificadas que puedan interferir en el estado de salud de la población.
- Gestionar de forma eficaz y eficiente la capacidad resolutoria del Servicio para aborber la demanda dentro de los plazos máximos de demora establecidos.
- Aplicar los modelos de gestión de recursos humanos del SESPA, organizando la atención continuada,
- Administrar de forma eficaz y eficiente los recursos materiales, de equipamiento clínico y productos sanitarios fomentando una cultura profesional en la que se armonicen la responsabilidad clínica hacia el paciente y la responsabilidad económica hacia la sociedad.
- Velar por la utilización adecuada de los sistemas de información clínica disponibles.
- Coordinar con las instancias correspondientes todas las actividades docentes que se lleven a cabo en el Servicio, con especial atención a la Comisión de Docencia y cumplimiento de los programas e itinerarios formativos del personal que esté desarrollando programas de formación sanitaria especializada.
- Impulsar políticas de calidad asistencial colaborando con la Dirección del centro en la definición de los objetivos del servicio y apoyando la implementación de las directrices propuestas por la Dirección.
- Proponer la mejora continua de la calidad de la práctica asistencial aplicando estándares, fomentando la formación continua, evaluando actividad y resultados.
- Impulsar la participación de los miembros del Servicio en las actividades docentes e investigadoras de las áreas sanitarias, así como en las comisiones clínicas y cuantos grupos de mejora puedan establecerse en el área sanitaria y que contribuyan a mejorar eficientemente la calidad de los cuidados y de la atención prestada.
- Elaborar la memoria anual de las actividades del servicio, con informe y propuestas de mejora para el siguiente período de actividad.
- Desarrollar cualquier otra de las funciones que se le atribuyan por la Dirección del centro.



### **Sexta.- OBJETIVOS DEL PUESTO.**

Los objetivos específicos de esta jefatura de Servicio son:

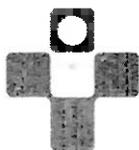
- Adoptar estándares de competencia clínica que garanticen un nivel óptimo de conocimientos y aptitudes de los integrantes del Servicio y reduzcan la variabilidad en la práctica clínica.
- Establecer estándares de competencia clínica que permitan evaluar la concordancia entre las decisiones clínicas y económicas.
- Fomentar la práctica médica basada en la evidencia, la utilización de guías clínicas y la gestión del riesgo clínico.
- Evaluar la calidad de la atención prestada, adoptando mecanismos para la monitorización de resultados, incorporando indicadores de utilización y de eficiencia en la gestión como base para la toma de decisiones.
- Proponer objetivos e iniciativas tendentes a mejorar la eficiencia en la utilización y adecuación de recursos y la modernización del equipamiento y tecnología asignados al Servicio, fomentando la custodia y responsabilidad sobre los recursos materiales asignados.
- Desarrollar los objetivos de actividad, asistenciales y de calidad del Servicio, en consonancia con los del Servicio de Salud y la Consejería de Salud.
- Definir, en función de los objetivos establecidos, los procedimientos de organización y pautas de funcionamiento interno del Servicio.
- Velar por la utilización de la historia clínica electrónica y de los sistemas de información clínico asistenciales.
- Incorporar transversalmente en los procesos y procedimientos asistenciales el aseguramiento del respeto a la intimidad, privacidad, a la confidencialidad y la autonomía del paciente.
- Dirigir el proceso de capacitación y perfeccionamiento del personal adscrito al Servicio, elaborando propuestas formativas en función de las necesidades de aprendizaje identificadas.
- Dirigir el desarrollo científico del Servicio y su plan de investigación, mediante la producción de trabajos científicos y labores académicas de investigación de profesionales.
- Promover y potenciar la participación del Servicio en las Comisiones Clínicas y en los grupos de mejora.
- Disminuir progresivamente la demora para acceso a pruebas diagnósticas.
- Promover la participación activa del Servicio en los Comités de Tumores multidisciplinares.
- Proponer a la Gerencia del Área la renovación y, en su caso, la modernización del equipamiento y tecnología asignado al Servicio.

### **Séptima.- SOLICITUDES.**

1. Los interesados en participar en este procedimiento deberán formular su solicitud, dirigida a la Gerencia del Área Sanitaria VIII, ajustada al modelo que se publica como Anexo I a la presente convocatoria, que se presentará preferentemente en los Registros del Servicio de Salud del Principado de Asturias, pudiendo también presentarse por cualquiera de los medios establecidos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

El plazo de presentación de solicitudes será de un mes, a contar desde el siguiente al de publicación de la presente convocatoria en el *Boletín Oficial del Principado de Asturias*.

2. Junto con la solicitud, habrá de acompañarse la siguiente documentación:



- a) Documentos acreditativos del cumplimiento de los requisitos señalados en las letras a), b) y c) del número 1 de la base cuarta, adjuntando documentos originales o copias compulsadas de los títulos, nombramientos y certificados de servicios prestados.

El requisito establecido por el art. 13.5 de la LO 1/1996, de 15 de enero, de protección jurídica del menor, se acreditará aportando la certificación negativa del Registro Central de delinciente sexuales o mediante la autorización expresa del solicitante para poder recabar los correspondientes datos.

La falta de acreditación de cualquiera de los citados requisitos dentro del plazo anteriormente señalado será causa de exclusión del aspirante, si bien podrá subsanarse en el plazo, que se determina en la base octava.1), de diez días hábiles que se abrirá al efecto, teniéndolo por desistido en su petición si así no se hiciera.

- b) Currículum profesional y resto de méritos, ajustado al contenido y estructura que se detalla en el baremo de méritos de la presente convocatoria (Anexo II), acompañado de la documentación que acredite fehacientemente el cumplimiento de los méritos alegados.
- c) Proyecto de gestión y organización del Servicio de Anatomía Patológica del Área Sanitaria VIII, ajustado a la estructura del Anexo II de la presente convocatoria. Este documento deberá presentarse en soporte informático (CD-ROM, DVD o lápiz de memoria), en formato pdf, con una extensión máxima de 100 hojas a una sola cara. El proyecto deberá incluir, como mínimo, los puntos establecidos en el apartado IV del baremo del Anexo II.

2. La falta de presentación de la documentación señalada en los apartados b) y c) en los plazos señalados dará lugar a la exclusión del aspirante, sin posibilidad de subsanación posterior.
3. Una vez adjudicada la convocatoria, y transcurrido el plazo de recurso contra su resolución de adjudicación, o en su caso, resueltos los procedimientos e impugnación en vía administrativa o judicial, los aspirantes podrán solicitar el desglose y devolución de la documentación por ellos aportada.

#### **Octava.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES.**

1. Terminado el plazo de presentación de solicitudes, la Gerencia del Área Sanitaria VIII publicará la resolución por la que se aprueba la relación provisional de aspirantes admitidos y excluidos en el portal de salud del Principado de Asturias, así como en los tabloneros de anuncios del área sanitaria. Los aspirantes excluidos, dispondrán de un plazo de 10 días hábiles, contados a partir del siguiente a la publicación de la citada resolución, a fin de subsanar el defecto que haya motivado su exclusión.
2. Una vez finalizado el plazo de subsanación de defectos se publicará en los mismos lugares indicados en el apartado anterior, la resolución por la que se aprueba la lista definitiva de aspirantes admitidos, detallándose expresamente los aspirantes que han resultado excluidos, publicación que servirá de notificación a los interesados. En esta resolución se publicará la relación nominal de los miembros de la Comisión de Valoración.

#### **Novena.- COMISIÓN DE VALORACIÓN.**

1. La idoneidad de los aspirantes será valorada por una Comisión de Valoración designada por el órgano convocante y compuesta por:
- a) Un Presidente, propuesto por el órgano convocante.
- b) Tres vocales designados por el órgano convocante: una de las vocalías será desempeñada por un Jefe de Servicio o Director de AGC/UGC del ámbito del servicio Nacional de Salud, y las otras dos vocalías serán ocupadas por Facultativos Especialistas de Área.



- c) La Secretaría que será desempeñada por un trabajador fijo del ámbito del Servicio de Salud del Principado de Asturias, que actuará con voz pero sin voto.
2. Por cada miembro titular se nombrará un miembro suplente que actuará en ausencia del anterior. Todos los miembros de la comisión, tanto titulares como suplentes, deberán encontrarse en posesión de titulación de igual o superior nivel académico que la exigida para el puesto objeto de provisión, así como la condición de personal estatutario fijo, funcionario de carrera o laboral fijo.
3. Todos los miembros de la Comisión de Valoración pertenecerán a la misma a título individual, no pudiendo actuar en representación o por cuenta de nadie y deberán abstenerse de actuar, notificándolo a la autoridad convocante cuando concurra en las mismas alguna de las circunstancias contempladas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. En los mismos supuestos, las personas participantes en el proceso podrán, en cualquier momento, promover recusación, de conformidad con lo establecido en el artículo 24 del citado texto legal. Asimismo, la Comisión de Valoración ajustará su actuación a las reglas determinadas en los artículos 15 a 18 de la citada Ley 40/2015.

#### **Décima.- PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN.**

1. Una vez constituida la Comisión de Valoración y recibida por cada uno de sus miembros la relación de aspirantes admitidos, así como la documentación, curriculum y proyectos técnicos de gestión presentados por éstos y verificado que los aspirantes reúnen los requisitos establecidos en la presente convocatoria, se iniciará el proceso de evaluación, que constará de dos fases:
  - Primera: Evaluación del curriculum profesional, currículum formativo y antigüedad de acuerdo con el baremo establecido en el Anexo II de la presente convocatoria.
  - Segunda: Valoración del proyecto de gestión la Jefatura de Servicio de Anatomía Patológica del Área Sanitaria VIII.

Para la valoración del proyecto de gestión y organización, la Comisión de Valoración podrá convocar a los candidatos para la lectura y defensa del proyecto presentado, siendo excluidos del procedimiento quienes no comparezcan, para ello el candidato dispondrá de un máximo de sesenta minutos, pudiendo la Comisión de Valoración solicitar al aspirante cuantas aclaraciones estime procedentes.

El orden de actuación de los candidatos será el alfabético, debiendo iniciarse la práctica de los ejercicios por aquel aspirante cuyo primer apellido comience por la letra resultante en el sorteo público realizado por el Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada", que corresponda a la fecha de publicación de la presente convocatoria.

2. Los miembros de la Comisión de Valoración no podrán abstenerse en las valoraciones o evaluaciones correspondientes al procedimiento de selección.
3. Para resultar adjudicatario del puesto convocado será necesario alcanzar una puntuación mínima de 50 puntos en la suma de la puntuación obtenida en las dos fases y de 20 puntos sobre un máximo de 40 en la valoración del proyecto de gestión debiendo declararse desierta la convocatoria si a juicio de la Comisión de Valoración ninguno de los aspirantes alcanzara esta puntuación mínima.
4. La puntuación final vendrá determinada por la suma de las calificaciones asignadas a cada fase, debiendo la Comisión de Valoración elevar a la Dirección Gerencia convocante propuesta de nombramiento del candidato con mayor puntuación.



### Decimoprimer.- RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA

1. A la vista de la propuesta que realice la Comisión de Valoración, la Dirección Gerencia del SESPA resolverá la adjudicación de la convocatoria, nombrando al aspirante designado para ocupar el puesto de Jefe de Servicio convocado, o lo declarará desierto si así procediese.
2. Quien resulte nombrado para el puesto de Jefe de Servicio Facultativo: Anatomía Patológica, continuará adscrito a su plaza básica. No obstante, si el nombramiento recayese en personal ajeno al área sanitaria deberá tramitarse previamente la oportuna comisión de servicios a una plaza básica del Área Sanitaria VIII.
3. La resolución de la convocatoria adjudicando o declarando desierto el puesto será objeto de publicación en el Boletín Oficial del Principado de Asturias, en los tabloneros de anuncios del área sanitaria, así como en el portal de salud del Principado de Asturias.
4. El aspirante designado dispondrá del plazo de un día, a partir de la publicación en el Boletín Oficial del Principado de Asturias para incorporarse al puesto. En caso de no incorporarse en el plazo indicado, perderá todos los derechos derivados de su participación, salvo que se deba a causa justificada, así apreciada por la Dirección Gerencia convocante, previa audiencia al interesado.

### Decimosegunda.- EFECTOS DE LA DESIGNACIÓN.

1. El aspirante seleccionado obtendrá un nombramiento para el desempeño el puesto convocado, e implicará necesariamente la dedicación exclusiva, siendo el complemento específico inherente al nombramiento.
2. Transcurrido el periodo de cinco años desde su nombramiento, el profesional seleccionado será evaluado a los efectos de una prórroga, por idéntico periodo, o de su remoción, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 87/2014, de 8 de octubre, por el que se regulan los sistemas de provisión de puestos singularizados y mandos intermedios en el ámbito del Servicio de Salud del Principado de Asturias.
3. Sin perjuicio de lo anterior, el profesional nombrado, podrá ser cesado por alguna de las causas establecidas en el artículo 13 del dictado Decreto 87/2014 de 8 de octubre .

### Decimotercera.- PUBLICIDAD

La presente convocatoria será publicada en el Boletín Oficial del Principado de Asturias, en los tabloneros de anuncios del área sanitaria, así como en el portal de salud del Principado de Asturias.

*Contra la presente Resolución, que no pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer recurso de alzada ante la Consejería de Salud en el plazo de un mes de conformidad con lo dispuesto en el artículo 134 de la Ley del Principado de Asturias 7/2019, de 29 de marzo, de Salud, en relación con el artc 27 de la Ley 2/1995, de 13 de marzo, sobre Régimen Jurídico de la Administración del Principado de Asturias y en el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente.*

Langreo, 2 de febrero de 2024.

LA GERENTE DEL ÁREA SANITARIA VIII  
(Por delegación del Director Gerente del SESPA; BOPA 9-12-2014)



Lidia Clara Rodríguez García.



## ANEXO I

### SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO SELECTIVO PARA LA COBERTURA DEL PUESTO DE JEFE/A DE SERVICIO DE ANATOMÍA PATOLÓGICA DEL AREA SANITARIA VIII

D./Dña.....

D.N.I.....

Domicilio.....

Teléfono.....

#### EXPONE:

Que teniendo conocimiento de la convocatoria para cubrir un puesto de Jefe/a de Servicio de Anatomía Patológica en el Área Sanitaria VIII publicada por Resolución de la Gerencia del Área Sanitaria VIII de fecha 2 de febrero de 2024.

#### SOLICITA:

Ser admitido/a al proceso de selección, a cuyo fin adjunta los documentos acreditativos del cumplimiento de los requisitos exigidos, así como el currículum y el proyecto técnico.

En ....., a .....de..... de 2024.

SRA. GERENTE DEL ÁREA SANITARIA VIII.



## ANEXO II

### BAREMO DE MÉRITOS

#### I. CURRÍCULUM FORMATIVO (máximo 20 puntos)

##### 1.- Formación Universitaria (máximo 6 puntos)

- Suficiencia investigadora, 2 puntos. Esta puntuación es incompatible con la del apartado b).
- Grado de Doctor, 4 puntos. Con calificación "*cum laude*" se otorgarán 2 puntos más.

##### 2.- Formación específica (máximo 12 puntos)

- Formación especializada vía MIR: 8 puntos
- Otro títulos, Diplomas o créditos formativos de la especialidad: máximo 6 puntos
- Formación en gestión sanitaria, a libre valoración de la comisión, hasta un máximo de 4 puntos.

#### II. ANTIGUEDAD (máximo 10 puntos)

- Por cada año de servicios prestados en instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud o en instituciones sanitarias públicas de los distintos servicios de salud de la Unión Europea, como Facultativo Especialista de Área de la especialidad exigida: 0,30 puntos.
- Por cada año de servicios prestados como Facultativo Especialista de Área en cualquiera de las especialidades exigidas en centros de carácter asistencial de la Administración Pública: 0,25 puntos.
- Por cada año de servicios prestados, en otras categorías de personal estatutario, en las instituciones a que se refieren los apartados 3.a y 3.b anteriores: 0,15 puntos.

El mismo periodo de tiempo en ningún caso se podrá computar en más de un apartado.

La fracción de año se redondeará al alza si supera los seis meses. En este apartado no se computará ningún mérito correspondiente al periodo MIR.

#### III. CURRÍCULUM PROFESIONAL (máximo 30 puntos)

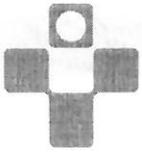
##### Publicaciones y actividad investigadora (máximo 10 puntos)

Solamente se tendrán en cuenta las publicaciones relacionadas con la actividad del Servicio de la plaza convocada y que estén registradas Scielo, CSIC (IME, ICYT, ISOC), o en el NCBI (National Center of Biotechnology Information) <http://www.pubmed.org>, debiendo presentar una copia impresa de la página web donde aparezcan las publicaciones, especificando las referencias de nombre usadas para su búsqueda, las publicaciones no registradas en estas bases de datos bibliográficas no se puntuarán.

En lo que respecta a los libros publicados, se deberá presentar obligatoriamente el ISBN.

En cuanto las ponencias y comunicaciones, únicamente se considerarán las realizadas o presentadas en Congresos organizados por la Sociedad Nacional, Europea, Mundial o Norteamericana.

Los proyectos de investigación: puntuarán únicamente aquellos financiados por Agencias acreditadas. Los financiados por empresas privadas no se puntuarán.



- a) La puntuación para las publicaciones y para las ponencias y comunicaciones en los Congresos antes señalados será la siguiente: 1 punto el primer autor; 0,8 puntos el segundo; 0,6 puntos el tercero; 0,5 puntos al cuarto y quinto.
- b) La puntuación por los libros publicados será de 1 punto por capítulo de libro para el primer autor y de 0,8 puntos para el resto de autores y de 2 puntos por libro completo para el primer autor y de 1,5 puntos para el resto de autores.
- c) La puntuación para los proyectos de investigación será de 1 punto para el investigador principal y 0,6 puntos en otro caso.

**Experiencia en puestos similares (máximo 5 puntos)**

Por cada año de servicios prestados en instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud o en instituciones sanitarias públicas de los distintos servicios de salud de la Unión Europea, desempeñando funciones de gestión, responsable del servicio o de unidades funcionales, en los cinco años inmediatamente anteriores: 1 punto por año o fracción superior a seis meses.

**Participación, compromiso institucional y otras actividades (máximo 15 puntos)**

- a) Tutoría MIR o EIR, con la preceptiva acreditación y designación previa, con un mínimo de dos años: 1 punto/año.
- b) Participación en comisiones clínicas activas, con un mínimo de 6 reuniones/año y un 70 por ciento de participación: 0,8 puntos/año. Órganos Colegiados y/o Comisiones: en las Hospitalarias del Sistema Nacional de Sanidad, Servicios de Salud, Consejerías de Sanidad o Salud o Ministerio de Sanidad, 1 punto por cada año. En las Sociedades Científicas nacionales, europea o mundial, 0,5 puntos por cada año.
- c) Órgano de participación hospitalaria electivo, Junta Técnico-Asistencial y Comisión Mixta: por cada período electivo 2 puntos.
- d) Rotaciones o estancias en otros Centros (a partir de la finalización del período MIR): hasta un máximo de 1 punto en función de los méritos acreditados, a libre valoración por la Comisión de Selección.
- e) Otros méritos: hasta un máximo de 2 puntos a criterio de la Comisión de Selección. En este apartado no se puntuará la formación recibida o impartida de ningún tipo, ni la asistencia a Congresos, Reuniones y similares.

**IV. PROYECTO DE GESTIÓN, ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL ÁREA. (máximo 40 puntos)**

En el proyecto de gestión y organización del Servicio se incluirá:

- Organigrama descripción y funciones del puesto a cubrir y de los puestos que conforman el Servicio a cuya jefatura se opta.
- Análisis de la cartera de servicios y clientes del Servicio, con especial énfasis en los procesos asistenciales.
- Plan de gestión y evaluación de la Calidad del Servicio, detección de áreas de mejora e implantación de las mismas.
- Objetivos, líneas estratégicas y planes de acción.
- Cronograma para la puesta en marcha de los planes de acción a corto, medio y largo plazo
- Sistema de seguimiento y evaluación de los planes de acción.