

# **5. ÁMBITO SOCIO LABORAL**





La ley Orgánica 1/ 2.004, de 28 de noviembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, en sus Principios Rectores, garantiza los derechos en el ámbito laboral y funcional, que concilien los requerimientos de la relación laboral y de empleo público con las circunstancias de aquellas trabajadoras o funcionarias que sufran violencia de género; incluye, además, los derechos económicos para las mujeres víctimas de violencia de género, con el fin de facilitar su integración social.

En el Capítulo II, en los artículos 21 a 23, se regulan los derechos laborales y las prestaciones de Seguridad Social; crea asimismo la Ley, dentro del plan de Empleo del Reino de España, un programa de acción específico para las víctimas de violencia de género inscritas como demandantes de empleo.

En el Capítulo Tercero (artículos 24 a 26) se regulan los derechos de las funcionarias públicas y en el Capítulo Cuarto (artículos 27 y 28) se regulan los Derechos Económicos, en especial la Ayuda Social en pago único. Se ha dictado en el ámbito estatal en desarrollo del artículo 27 el Real Decreto 1452/ 2.005 de 2 de Diciembre sobre la Ayuda Social en Pago Único. En el ámbito de nuestra Comunidad Autónoma se dictó el 20 de julio de 2.006 el Decreto de 90/2006 que regula el procedimiento para la concesión de esta ayuda.

Este marco legal que supone la Ley permite el planteamiento de un conjunto de medidas destinadas al apoyo de las mujeres para su inserción laboral que han de desarrollarse en el contexto local y en el que la administración autonómica debe desempeñar un papel rector y coordinador de las diferentes actuaciones a desarrollar en materia de empleo y formación.

Así el Instituto Asturiano de la Mujer como organismo coordinador de las políticas de igualdad velará para que éstas informen de todas las actuaciones que en esta materia se realicen por el Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias (en adelante SPE) y las Consejerías competentes en materia de educación y/o formación. Además promoverá la puesta en marcha de las acciones de formación específica que estimen oportunas.

Este marco legal y la existencia de la renta activa de inserción que garantiza unos ingresos mínimos, permite diseñar itinerarios largos de inserción laboral de hasta tres años. Con el presente Protocolo se pretende poner a disposición de los diferentes servicios implicados un procedimiento de actuación que sirva para definir el itinerario que han de recorrer las mujeres víctimas de violencia desempleadas y cuáles han de ser los diferentes servicios implicados en cada una de las fases del proceso.

## **I. OBJETIVOS**

- 1º Establecer y definir un itinerario personalizado para lograr la inserción sociolaboral de la mujer que ha sido víctima de violencia de género.
- 2º Articular mecanismos de coordinación adecuados entre los distintos entes y servicios de la administración implicados en la realización del itinerario.
- 3º Proponer las actuaciones formativas necesarias en materias de igualdad para los profesionales que intervienen en las diferentes fases del itinerario

## **2. DESTINATARIAS**

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 23 de la Ley orgánica 1/ 2004 se acreditará la situación de violencia de género ejercida sobre las trabajadora mediante la orden de protección a favor de la víctima. De forma excepcional será título acreditativo de dicha situación, el informe del Ministerio Fiscal que indique la existencia de indicios de que la demandante es víctima de violencia de género hasta tanto se dicte la orden de protección. Será título acreditativo así mismo la sentencia condenatoria que contra el agresor se haya dictado en el procedimiento correspondiente.

Las mujeres pueden llegar al SPE, por propia iniciativa o mediante derivación de otros servicios públicos con competencia en la atención a las mujeres víctimas de violencia de género.

Desde el SPE, con el fin de garantizar la información, la asistencia social integral y la asistencia jurídica de la mujer se derivará hacia el centro asesor de la mujer que corresponda con su domicilio.

A tal efecto existe un procedimiento de derivación mediante intercambio de fichas con datos relativos a recursos y servicios ofrecidos entre entidades.

## **3. PROCEDIMIENTO DE ATENCIÓN A LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA**

En la atención a las mujeres víctimas de violencia se tendrá en cuenta las instrucciones del procedimiento SEPEPA en vigor, acordado por la Gerencia del Servicio Público de Empleo del Principado que se incorpora como anexo N° 3 a este protocolo.

En cada oficina del SPE existirán una o varias personas designadas por la dirección de la oficina, que serán las responsables de la atención de las mujeres, y que se encargarán de realizar todo el seguimiento del itinerario de las mismas.

Estas personas serán asimismo las encargadas de realizar las derivaciones oportunas hacia los demás servicios del Principado y de la relación con los mismos.

Con el fin de garantizar la información, la asistencia social integral y la asistencia jurídica de la mujer, si éstas no han llegado al SPE desde el Centro Asesor de la Mujer se remitirá a las mujeres hacia el centro que corresponda con su domicilio.

#### **4. DETERMINACIÓN DEL GRADO DE EMPLEABILIDAD**

De acuerdo con lo previsto en el art. 27 de la Ley se determinará por el SPE mediante informe, el grado de empleabilidad de la mujer. Se tendrá en cuenta su edad, su grado de preparación general o especializada, y sus circunstancias sociales.

Se tendrán en cuenta los principios de excepcionalidad, temporalidad y voluntariedad para la elaboración del informe, ya que el objetivo prioritario de las políticas de ayuda a las mujeres víctimas de violencia de género ha de estar encaminado a su inserción laboral como vía prioritaria para la consecución de la autonomía personal que se pretende.

Con el fin de acreditar los extremos y las circunstancias que den lugar a la determinación de la situación de empleabilidad de la mujer víctima de violencia el centro asesor de la mujer en coordinación con el SEPEPA recabarán los informes necesarios, previa aceptación de la usuaria, de otros organismos del Principado que sean necesarios.

Para el caso de que se considere que la participación de la mujer en los programas de empleo establecidos para la inserción laboral no incidirá de forma sustancial en la mejora de su empleabilidad se emitirá informe del que se dará copia a la mujer y se enviará copia al CAM.

**La determinación del grado de empleabilidad se realizará a todas las mujeres, independientemente que, por su edad u otras circunstancias, pudieran optar a la jubilación.**

#### **5. FASES**

Si se considera que la mujer puede realizar un proceso formativo que facilite su inserción profesional se incorporará al itinerario que hemos denominado.

## 5.1. EMPLEABLES

- a) Se considerará la posibilidad de que la mujer cumpla los requisitos exigidos para la obtención del la RAI, y en ese caso se procederá a la tramitación de la misma.
- b) Se procederá por el SPE a realizar su **clasificación profesional**.
- c) Se realizarán las **tutorías de orientación**. Dichas tutorías se realizarán por la persona encargada de la atención a las víctimas de la oficina del SPE o mediante los acuerdos con las entidades colaboradoras (OPEA) según lo regulado en el Procedimiento de Atención a las Mujeres Víctimas de Violencia del SEPEPA. Debe garantizarse la cobertura temporal a lo largo de todo el año del programa de orientación.

Una vez realizada la clasificación y orientación se producirá la derivación a los programas:

Los programas se dividen en dos tipos: genéricos y específicos

### A. Genéricos:

Destinados a cualquier persona demandante de empleo.

Teniendo en cuenta las especiales características de las mujeres víctimas de violencia, y la necesidad de una rápida incorporación socio-laboral para facilitar la normalización de su situación se fijarán en los criterios de acceso a los distintos programas que se oferten, la prioridad de las mujeres víctimas de violencia.

Esta prioridad se recogerá en todos los programas ya sean de Empleo, Formación ocupacional, Formación reglada o mixtos de Empleo y Formación (Escuelas Taller, Casas de oficios y Talleres de Empleo) cuya normativa reguladora así lo permita y que se desarrollen por iniciativa del Principado de Asturias.

Así mismo se recogerá esta prioridad en los Planes de Empleo Municipales, en las Acciones de empleo de los Ayuntamientos y en cualquier otro proyecto de este tipo que pueda realizarse.

### B. Específicos:

Los programas diseñados y destinados a las mujeres víctimas de violencia en el que se contemplan medidas específicas en relación a su situación.

**En los programas tanto específicos como genéricos cuya normativa reguladora lo permita, se contemplarán medidas de conciliación** que faciliten la participación de mujeres víctimas de violencia de género que tenga a su cargo hijos e hijas o personas dependientes.

Entre estas medidas de conciliación se contemplarán tanto las relativas a la organización de los horarios flexibles que permitan la realización de los programas compatibilizándolos con horarios escolares o de guardería, como el establecimiento de ayudas dirigidas a cubrir los gastos derivados de las responsabilidades familiares

Si el informe considera que la participación de la mujer en los programas de empleo establecidos para la inserción laboral no incidirá de forma sustancial en la mejora de su empleabilidad se incorporarán al itinerario.

El itinerario supone un conjunto de recursos con el objetivo de mejorar la empleabilidad e inserción sociolaboral de las mujeres:

- Información y orientación profesional
- Preformación (competencias básicas, variables personales, etc.)
- Formación para el empleo y derivación a formación reglada
- Programas de empleo-formación
- Inserción laboral con ofertas de empleo
- Apoyo al Autoempleo

## 5.2. NO EMPLEABLES

El certificado de no empleabilidad se emitirá por el SPE de acuerdo con los criterios de excepcionalidad, temporalidad y voluntariedad que se exigen en el procedimiento de atención a las mujeres víctimas de violencia para su emisión. Cuándo en estos casos especiales en los que por su edad, grado de preparación o circunstancias sociales, deba considerarse que la inclusión en los programas de empleo no incidirá en la mejora de posibilidad de inserción laboral de la mujer víctima de violencia se seguirán las siguientes actuaciones:

- A)** Cuando se emita el certificado de no empleabilidad por el SPE la mujer víctima de violencia será derivada al centro asesor de la mujer para que se desde allí se realice el seguimiento de la tramitación de la ayuda en pago único o del salario social
- B)** La mujer en estos casos puede tener derecho a la **Ayuda en Pago Unico** que regula el artículo 27 de la Ley orgánica 1/2.004.
- C)** De acuerdo con lo dispuesto en la Ley 4/2.005 de 28 de octubre del Principado

de Asturias, de **Salario Social Básico**, las mujeres víctimas de violencia de género pueden ser acreedoras a obtener los derechos sociales recogidos en dicha ley (artículo 7.2)

Así podrán ser acreedoras del derecho a una prestación económica, (Salario Social Básico) de garantía de ingresos mínimos, así como de los apoyos personalizados y la participación en programas integrales que favorezcan su incorporación e inserción social.

El artículo 30 de conformidad con el artículo 9 de dicha ley señala que la mujer víctima de violencia, para percibir el salario social básico debe comprometerse a suscribir un Programa personalizado de incorporación social. Dentro de éste programa y atendiendo a sus especiales circunstancias pueden incluirse entre otras acciones tendentes a mejorar su inserción personal y social, compromisos en el ámbito formativo que mejoren sus competencias profesionales y acciones que mejoren su acceso a un puesto de trabajo (Artículo 30. 3. apartados d, e y h).

- D)** Teniendo en cuenta que uno de los criterios sobre los que se basa el informe emitido por el SPE que determina el grado de empleabilidad de las mujeres víctimas de violencia de género, es la temporalidad, en el momento que desaparezcan o se modifiquen las circunstancias que han motivado el mismo se remitirá Informe por los Servicios Sociales acreditativo de dicho cambio, para iniciar su itinerario de inserción laboral como EMPLEABLE.

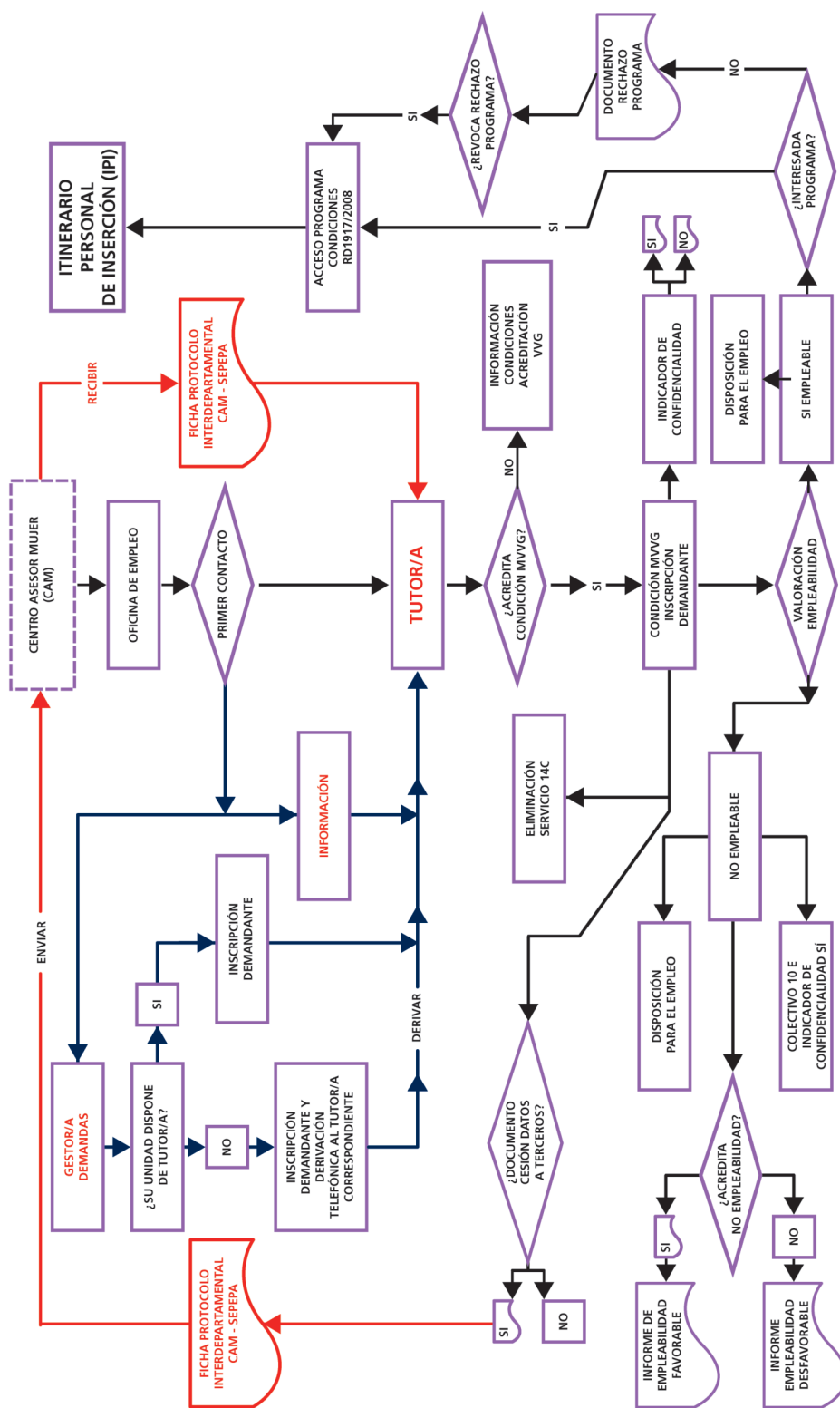
## **6. FORMACIÓN**

Con el fin de garantizar la realización de las medidas de este protocolo se realizarán las acciones formativas en materia de igualdad en especial de empleo y género destinadas a los profesionales del SPE, entidades colaboradoras OPEA, y a las personas encargadas del diseño de las acciones formativas genéricas y, fundamentalmente, específicas.

## **7. REVISIÓN**

El protocolo deberá ser revisado de rutina cada dos años, con el fin de mejorar las carencias del actual.









5.

5.

5.

5. ÁMBITO SOCIOLABORAL

5.

5.

5.

5.

5.

5.

5.

5.

5.

5.